


СОГЛАСОВАНО
Председатель ПО МКДОУ ДС № 32
«Росинка» х.Соленое Озеро
 Н.А.Маркова



ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к коллективному договору
МКДОУ ДС № 32 «Росинка»
х.Соленое Озеро
на 2022-2025гг

Соглашение по охране труда

Работодатель и профсоюзный комитет муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 32 «Росинка» х.Соленое Озеро заключили настоящее Соглашение о том, что в течении 2023г. работодатель обязуется выполнить следующие мероприятия по улучшению труда работников.

2022г.

№	Наименование мероприятия	Стоимость выполнения мероприятия, тыс. руб.	Наименование нормативного документа, устанавливающего требования по выполнению мероприятия	Срок выполнения	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда.		Ответственный исполнитель
					всего	В том числе женщин	
1	Обеспечение работников спецодеждой	10	Трудовой кодекс РФ ст.212 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи спец. одежды,	I-IVкв	8	8	Заведующий хозяйством
2	Проводить проверку сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки.	6	Трудовой кодекс РФ ст.212	I-IVкв	14	11	Заведующий хозяйством
3	Организация систематического медосмотра сотрудников.	32	Трудовой кодекс РФ ст.212	I-IVкв	14	11	Заведующий
4	Обеспечение теплового и светового режима в детском саду	2	Трудовой кодекс РФ ст.212	I-IVкв	14	11	Заведующий хозяйством
5	Приобретение лекарственных препаратов в	2	Трудовой кодекс РФ	I-IVкв	14	11	Заведующий

	аптечки		ст.212				ХОЗЯЙСТВОМ
6	Приобретение дезинфицирующих средств и моющих препаратов	5	Трудовой кодекс РФ ст.212	I-IVкв	14	11	Заведующий
7	Приобретение средств индивидуальной защиты (перчатки, маски, респираторы)	1	3.1.3597-20 "Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"	I-IVкв	14	11	Заведующий